

REMUNERACIONES DE ALTAS AUTORIDADES

DESCRIPCIÓN BOLETÍN 11160-05

REFERENCIA	Fija un mecanismo para establecer el reajuste de remuneraciones de las altas autoridades del Estado y regula otras materias que indica
INICIATIVA	Mensaje presidencial
ORIGEN	Senado
MINISTERIOS	De Hacienda y Del Trabajo y Previsión Social
INGRESO	20 de marzo de 2017
ARTICULADO	15 artículos permanentes y uno transitorio

OPINIÓN EJECUTIVA DE LYD

El proyecto establece un mecanismo especial para determinar el reajuste de remuneraciones de las altas autoridades de gobierno y que consistirá en la dictación de un decreto con fuerza de ley, previo informe de un Consejo Técnico Asesor.

En principio, establecer una separación entre ambos sistemas, uno para las altas autoridades y el otro para el sector público en general, es discutible, toda vez que la distinción no parece justificada.

La regla general en el sector público es que el reajuste es el resultado de negociaciones con grupos de presión y sin un análisis técnico que sea respetado por todos los actores. Desde este punto de vista, el enfoque de este proyecto de ley, se justificaría si la conformación de un Comité Técnico Asesor también se aplicara con carácter general y se redujera la capacidad de presión que distorsiona los niveles remuneratorios ■■■

CONTENIDO DEL PROYECTO DE LEY

Se establece un mecanismo especial para determinar el reajuste de remuneraciones de las altas autoridades de gobierno (Presidente, Ministros, Subsecretarios, Intendentes y Gobernadores, además de diputados y senadores) y que consistirá en la dictación de un decreto con fuerza de ley, previo informe del Consejo Técnico Asesor, que se viene creando, integrado por tres ex funcionarios nombrados por el Presidente de la República, de entre quienes hubieren desempeñado alguno de los siguientes cargos: Consejero del Banco Central, Contralor General de la República, Ministro de Hacienda, Director o Subdirector de Presupuestos, Director Nacional del Servicio Civil o Consejero de la Alta Dirección Pública.

Se regula el contenido del informe que emita el Consejo Técnico Asesor.

Sobre la base del mismo informe se enviará una ley para el reajuste de la Corte Suprema, grados I y II del Poder Judicial y del Contralor General de la República.

Dicho informe no podrá proponer un reajuste superior al que se otorgare con carácter general al Sector Público ■■■

IV. COMENTARIOS DE MÉRITO

En el sector público, la administración de personal está plagada de regímenes especiales.

En primer lugar, la carrera funcionaria, se ha ido desdibujando por la fuerza de los hechos, y porque el propio sistema se ha ido modificando constantemente, aumentando el número de funcionarios a contrata, y los que se encuentran contratados a honorarios.

En segundo lugar, la inamovilidad genera incentivos perversos en la negociación, ya que a pesar de que la regulación no contempla negociación colectiva ni derecho a huelga, en los hechos ambas cosas ocurren. En el código del trabajo se permiten ambas cosas, pero debe cumplirse una serie de requisitos para declarar la huelga legal, sin que exista inamovilidad permanente de los trabajadores.

En síntesis, no existe una concordancia entre el régimen jurídico de administración de personal y las necesidades de contar con una administración flexible para un Estado moderno. El proceso de fijación del reajuste remuneratorio contenido en este proyecto de ley, que solo se limita a algunas autoridades, es una muestra de ello. Por regla general el reajuste en el sector público es el resultado de negociaciones con grupos de presión y sin un análisis técnico que sea respetado por todos los actores. Desde este punto de vista, el aporte de este proyecto de ley podría ser un aporte si viniera a establecer un nivel de reajuste para toda la administración pública, es la conformación de un Comité Técnico Asesor que pueda sacar la discusión del ámbito de las presiones y mantenerlo en un

plano técnico. Pero dado que sólo es para las altas autoridades no es ningún aporte.

Es importante señalar que a las autoridades a las cuales se aplicaría este sistema según lo han señalado algunos estudios¹, son aquellas que proporcionalmente tienen remuneraciones más cercanas al nivel de remuneraciones al sector privado, o bien están bajo este, por lo que sería útil. En cambio, según el mismo estudio los funcionarios con remuneraciones medias y más bajos del sector público tienen niveles remuneratorios superiores a la media del sector privado. Es precisamente en estos grupos donde tendría mayor sentido un organismo técnico e independiente para establecer los reajustes, unido a la voluntad política de hacer cumplir la ley y sancionar a quienes promuevan o incurran en suspensión de actividades, que dicho sea de paso, van en perjuicio directo de la comunidad.

Por otra parte, la brecha entre directivos, profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares del sector público, comparados con ocupaciones similares del sector privado, arroja porcentajes que oscilan entre el 40% y el 117%, a favor del sector público, como se demuestra en el cuadro siguiente²:

1 Rodrigo Cerda N: REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO: ¿MAYORES QUE EN EL SECTOR PRIVADO?. Clapes UC, Estudios Públicos, invierno de 2016.

2 Centro UC CLAPES UC, Informe Macroeconómico. Remuneraciones: sector público vs. sector privado. www.clapesuc.cl

Estamento	Sector Público	Sector Privado	Diferencia (Var.%)
Directivos	3,682,183	1,878,739	96.0%
Profesionales	2,050,850	1,302,790	57.4%
Técnicos	1,029,497	733,489	40.4%
Administrativos	837,749	418,373	100.2%
Auxiliares	624,517	287,085	117.5%

Estas cifras obligan a reflexionar sobre el sistema remuneratorio en el sector público, toda vez que el sector privado es el que financia las remuneraciones del sector público, en términos globales, y las brechas que se observan no parecen del todo razonables y justas. La situación de las “altas autoridades” (Presidente de la República, ministros etcétera) es distinta y están por debajo de responsabilidades de alto nivel en el sector privado.

Si los sueldos de las altas autoridades están por debajo de lo que es su responsabilidad se debe hacer un estudio y proponer un reajuste o nivelación por una vez. Para ello se podría convocar al mismo comité técnico que se viene proponiendo, para que realice un estudio general del sistema remuneratorio del sector público. Además, desde el reajuste de la ley 20.883 de 22 de diciembre de 2015 que se vienen dejando sin reajuste a las altas autoridades³ ■■■

3 La ley 20.883 (2 de diciembre de 2015) estableció que “el reajuste establecido en el inciso primero no regirá para el Presidente de la República, los ministros de Estado, los subsecretarios, los intendentes, los funcionarios de la Corte Suprema pertenecientes a los grados I y II de la escala del personal superior del Poder Judicial ni para el Contralor General de la República” (artículo 1°, inciso tercero). La misma norma se contiene en la ley 20.975 de 22 de noviembre de 2016.

V. TEXTO DEL PROYECTO DE LEY

TÍTULO I

MECANISMO DE REAJUSTE DE REMUNERACIONES DE ALTAS AUTORIDADES DEL ESTADO

Artículo 1.- El reajuste de las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, de las autoridades de gobierno señaladas en el inciso tercero, será fijado por el Presidente de la República mediante un decreto con fuerza de ley, expedido por intermedio del Ministerio de Hacienda, previa autorización de dicha facultad de acuerdo al artículo 64 de la Constitución Política de la República, y de conformidad al procedimiento establecido en esta ley.

Las remuneraciones adicionales a las que se refiere el inciso anterior, establecidas en porcentajes de los sueldos de las autoridades de gobierno, no se reajustarán directamente, pero se calcularán sobre éstos, reajustados cuando corresponda en conformidad a lo establecido en el decreto con fuerza de ley respectivo.

Para efectos de esta ley, se entenderá por autoridades de gobierno a las siguientes:

- 1) El Presidente de la República.
- 2) Los Ministros de Estado.
- 3) Los Subsecretarios.
- 4) Los Intendentes.
- 5) Los Gobernadores.

El reajuste que se determine conforme a este artículo, también será aplicable a la dieta de los diputados y senadores y a los demás casos en que las dietas o remuneraciones correspondientes a un cargo, estén referidas o sean equivalentes a aquellas asignadas a las autoridades de gobierno indicadas en el inciso anterior.

El reajuste que fije el Presidente de la República surtirá efectos a partir del día 1 de abril del año de dictación del decreto con fuerza de ley respectivo.

Artículo 2.- El reajuste de las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, de los funcionarios de la Corte Suprema pertenecientes a los grados I y II del escalafón del personal superior del Poder Judicial y del Contralor General de la República, según corresponda, se regulará mediante una ley originada en mensaje del Presidente de la República.

Las remuneraciones adicionales a las que se refiere el inciso anterior, establecidas en porcentajes de los sueldos de las autoridades en él señaladas, no se reajustarán directamente, pero se calcularán sobre éstos, reajustados cuando corresponda en conformidad a lo establecido en la ley respectiva.

El reajuste que fije el Presidente de la República, surtirá efectos a partir del día 1 de abril del año de dictación de la ley respectiva.

Artículo 3.- Para ejercer las facultades señaladas en los artículos 1 y 2, el Presidente de la República deberá recibir la propuesta que efectúe el Consejo Técnico Asesor regulado en el título III de la presente ley.

La propuesta indicada en el inciso anterior deberá ser remitida al Presidente de la República dentro del plazo de treinta días corridos contado desde la publicación de la ley de reajuste general de remuneraciones de los funcionarios del sector público.

La propuesta del Consejo Técnico Asesor no podrá ser superior al reajuste general de remuneraciones que la última ley respectiva conceda a los trabajadores del sector público.

El reajuste de las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero que fije el Presidente de la República sólo podrá acoger o reducir el reajuste propuesto por el Consejo Técnico Asesor.

El ejercicio de las facultades señaladas en el inciso anterior, deberá materializarse dentro del plazo máximo de quince días corridos contados desde la recepción de la propuesta del Consejo, a través de los instrumentos que al efecto contempla el artículo 1 y 2, según corresponda.

Transcurrido el plazo antes señalado, sin que el Presidente de la República haya ejercido alguna de las facultades señaladas, se entenderá que las remuneraciones de las autoridades referidas en el artículo 1 o 2, según corresponda, no serán reajustadas en dicho año.

Artículo 4.- La propuesta de reajuste que elabore el Consejo Técnico Asesor deberá ser publicada en el sitio web de la Dirección de Presupuestos. Dicha propuesta deberá contener, a lo menos, lo siguiente:

- a) El reajuste propuesto para las autoridades de gobierno señaladas en el artículo 1 y el reajuste para aquellas señaladas en el artículo 2.
- b) Los fundamentos de los reajustes propuestos.
- c) Los nombres de los consejeros que concurrieron con su voto a dicha propuesta.
- d) La propuesta de minoría, si procede.
- e) Los informes o antecedentes analizados por el Consejo durante sus sesiones.

TÍTULO II

DE LOS ANTECEDENTES PARA EL REAJUSTE GENERAL DE REMUNERACIONES PARA LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO

Artículo 5.- Para efectos de ejercer la facultad de definir un reajuste general para los trabajadores del sector público, el Presidente de la República deberá recibir, el informe que efectúe el Consejo Técnico Asesor, regulado en el Título III de la presente ley.

Artículo 6.- El informe a que se refiere el artículo anterior será solicitado por el Ministerio de Hacienda y entregado a éste, a más tardar en el mes de octubre del año en que sea solicitado. El informe deberá contener, para el período pertinente, a lo menos:

- a) Información de la inflación pasada y futura.
- b) Información de la variación en la productividad del sector público.
- c) Información respecto de la variación de las remuneraciones efectivas en el sector público por razones distintas al reajuste general de remuneraciones.
- d) Caracterización de las remuneraciones en el sector público y evolución del gasto público en personal.
- e) Comparaciones con otras remuneraciones.
- f) Un análisis de la capacidad financiera fiscal para asumir mayores compromisos remuneracionales.
- g) Cualquier otro antecedente que el Ministerio de Hacienda solicite.

El informe que elabore el Consejo deberá ser publicado en el sitio web de la Dirección de Presupuestos.

TÍTULO III

DEL CONSEJO TÉCNICO ASESOR

Artículo 7.- Para efecto de ejercer las funciones señaladas en los títulos precedentes, el Presidente de la República creará, mediante decreto supremo, expedido a través del Ministerio de Hacienda, un Consejo Técnico Asesor.

Dicho Consejo estará integrado por tres miembros, designados por el Presidente de la República, debiendo tratarse de personas que hayan ejercido alguno de los siguientes cargos: Consejero del Banco Central, Contralor General de la República, Ministro de Hacienda, Director de Presupuestos, Subdirectores de la Dirección de Presupuestos, Director Nacional del Servicio Civil o Consejero de la Alta Dirección Pública.

Adicionalmente y para el solo efecto de dar cumplimiento a lo mandatado a que se refiere el título II de la presente ley, se integrará, en calidad de consejero, un representante de las organizaciones de funcionarios del sector público, de mayor representatividad en el país.

Artículo 8.- Los consejeros no percibirán dieta por el desempeño de sus funciones. Aquellos a que se refiere el inciso segundo del artículo anterior durarán cuatro años en sus cargos y deberán renovarse por parcialidades. El contemplado en el inciso tercero del artículo 7, durará, a lo menos, un año en el cargo.

El Consejo contará con una Secretaría Ejecutiva que lo apoyará en el ejercicio de sus funciones y que estará radicada en la Dirección de Presupuestos.

El Consejo determinará las normas sobre citación a las sesiones, deliberaciones, elaboración de informes y todas aquellas disposiciones que se requieran para su adecuado funcionamiento.

Artículo 9.- No podrán integrar el Consejo:

- a) Los ministros de Estado, los subsecretarios, los intendentes, los gobernadores.
- b) Los diputados, senadores, alcaldes, consejeros regionales, concejales ni cualquier otro cargo de elección popular.
- c) Los ministros, relatores, secretario y personal de las instituciones de los cargos a que se refiere el artículo 2.
- d) Los ministros, relatores y secretario del Tribunal Constitucional.

La designación como consejero será incompatible con el desempeño de cargos públicos en la Administración del Estado, con excepción del ejercicio de funciones en instituciones de educación superior.

TÍTULO IV

NORMAS REMUNERACIONALES

Artículo 10.- La suma de las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero del personal de las instituciones a que pertenecen las autoridades mencionadas en el inciso primero del artículo 2 de la presente ley, no podrá significar en cada año calendario, una cantidad promedio superior a la que corresponda al Presidente de la Corte Suprema y del Contralor General de la República, según corresponda.

Artículo 11.- Créase, a contar del primer día del mes siguiente al de la publicación de esta ley, en la escala de sueldos del artículo 1 del decreto ley N° 249, de 1974, antes del grado “3”, el grado “3A”, con igual sueldo base mensual al que, a la fecha de entrada en vigencia de este artículo, corresponda al grado 3.

En el grado 3A que se crea por esta ley, quedarán ubicados automáticamente los Gobernadores, autoridades que gozarán de todas las demás remuneraciones que correspondan al grado 3 de la escala de sueldos del decreto ley N° 249, de 1974, incluidos el incremento del decreto ley N° 3.501¹, la asignación de dirección de responsabilidad superior del artículo 6² del decreto ley N° 1.770, de 1977, la asignación de dirección superior de la ley N° 19.863, y los montos que recibían en virtud de la asignación del artículo 18³ de la ley N° 19.185, la asignación del artículo 19⁴

1 El decreto ley 3.501, de 18 de noviembre de 1980, estableció incrementos de remuneraciones para mantener el sueldo líquidos de quienes ingresaran al nuevo sistema de pensiones.

2 Artículo 6°.- Establécese, a contar del 1° de Mayo de 1977, una asignación de responsabilidad superior, no imponible, equivalente al 40% del sueldo base, a la cual tendrán derecho los funcionarios afectos a la escala única de remuneraciones del decreto ley N° 249, de 1973, y sus modificaciones, ubicados en grado 4° o superiores, que ocupen cargos de Autoridades de Gobierno, Jefes Superiores de Servicios y Directivos Superiores, y que tengan la calidad a que se refiere el inciso 1° del artículo 3° del DL. 1.608.

Respecto del Poder Judicial, esta asignación corresponderá solamente a los funcionarios que ocupen algún cargo de las Primera y Segunda Categorías del Escalafón Primario y a los Ministros de las Cortes del Trabajo, y su monto será equivalente al 15% de los sueldos bases respectivos.

En la Contraloría General de la República, la asignación corresponderá solamente a quienes ocupen los cargos de Contralor General, de Subcontralor y a los funcionarios de grados 2°, 3° y 4° de la Planta Directiva, Profesional y Técnica.

En cuanto al personal de las Universidades, sólo tendrán derecho a la asignación establecida en el inciso primero de este artículo los funcionarios que ocupen los cargos de Rector, Pro-Rector, Secretario General y Vicerrectores.

La asignación que establece el inciso primero corresponderá también al Fiscal del Servicio Fiscalía para la Defensa de la Libre Competencia.

3 El artículo 18, por su extensión, se incluye en el ANEXO I.

4 Artículo 19.- Sustitúyese, a contar del 1° de enero de 1993, respecto de los trabajadores regidos por el decreto ley N° 249, de 1974, sobre Escala Única de Sueldos, exceptuados los de la Comisión Chilena de Energía Nuclear y los profesionales funcionarios afectos a la ley N° 15.076, la modalidad de cálculo de las asignaciones a que se refieren el artículo 3° del decreto ley N° 479, de 1974; y el artículo 10 del decreto ley N° 924, de 1975, y el artículo 5° del decreto ley N° 2.964, de 1979, por los montos mensuales que se pasa a señalar:

Grado Monto \$

A	143.030
B	140.117
C	134.789
1 ^a	134.357
1B	131.718
1C	129.140
2	126.606
3	119.447
4	112.688
5	112.323
6	100.288
7	91.509
8	82.071
9	74.272

de la ley N° 19.185, la bonificación del artículo 3⁵ de la ley N° 18.566 y la bonificación de los artículos 10⁶ y 11⁷ de la ley N° 18.675.

Artículo 12.- Reemplázase, en el inciso segundo⁸ del artículo sexagésimo quinto de la ley N° 19.882, la oración “a las que correspondan al subsecretario del ramo” por la expresión “a \$8.393.125”. Dicha cantidad se reajustará conforme a los reajustes generales de remuneraciones que se otorguen a los trabajadores del sector público.

Artículo 13.- Reemplázase la cantidad de “\$4.639.755” establecida en el artículo 7 transitorio de la ley N° 19.863 modificada por el artículo 31 de la ley N° 19.985, las veces que se mencione por “\$8.393.125”⁹, monto que se reajustará conforme a los reajustes generales de remuneraciones que se otorguen a los trabajadores del sector público. Del mismo modo, reemplázase la referida cantidad, la que se reajustará en lo sucesivo, en los decretos con fuerza de ley dictados en conformidad a la facultad del artículo 7 transitorio de la ley N° 19.863.

10	67.215
11	60.828
12	55.048
13	49.440
14	44.380
15	39.839
16	35.762
17	32.102
18	28.046
19	22.259
20	17.666
21	14.021
22	11.127
23	8.831

Cuando no proceda aplicar a determinados funcionarios la modalidad de cálculo que dispone este artículo, les corresponderá percibir las asignaciones que proceda, según la modalidad actual.

5 El artículo 3, por su extensión, se incluye en el **ANEXO II**.

6 El artículo 10, por su extensión, se incluye en el **ANEXO III**.

7 El artículo 11, por su extensión, se incluye en el **ANEXO IV**.

8 El inciso segundo quedaría con la siguiente redacción:

La asignación de alta dirección pública no podrá significar en cada año calendario una cantidad superior al 100% de la suma de las remuneraciones brutas de carácter permanente que corresponda percibir al funcionario, según el régimen de remuneraciones a que se encuentre afecto, incluidas la asignación del artículo 12 de la ley N° 19.041, las bonificaciones de estímulo por desempeño funcionario de los artículos 11 y 3° de las leyes N° 19.479 y N° 19.490, respectivamente, y el incremento del artículo 2° del decreto ley N° 3.501, de 1980. Con todo, la concesión de esta asignación, sumadas las remuneraciones de carácter permanente, no podrá significar en cada año calendario, una cantidad promedio superior a \$8.393.125.

9 El artículo 7° transitorio quedaría con la siguiente redacción:

Artículo 7° transitorio.- Facúltase al Presidente de la República para que, dentro del plazo de 30 días contado desde la fecha de publicación de la presente ley, mediante uno o más decretos con fuerza de ley expedidos a través del Ministerio de Hacienda, los que deberán ser suscritos por el ministerio sectorial correspondiente, fije a los cargos de jefes superiores de servicio a que se refiere el inciso tercero del artículo 1°, los porcentajes de la asignación de dirección superior. Estos porcentajes regirán a contar del 1 de enero de 2003 y no podrán exceder del 100% de las remuneraciones brutas de carácter permanente que correspondan a dichas jefaturas de conformidad con el régimen vigente a esa fecha. Con todo, la concesión de esta asignación, sumadas las remuneraciones brutas de carácter permanente, no podrá significar en cada año, una cantidad promedio superior a \$8.393.125 mensuales.

Los cargos de jefes superiores de servicio que, a la fecha antes indicada, tengan asignada una remuneración bruta de carácter permanente, cuyo promedio anual mensualizado sea igual o superior a \$8.393.125, no tendrán derecho a esta asignación.

Artículo 14.- Suprímese el inciso segundo del artículo 31¹⁰ de la ley N° 19.985.

Artículo 15.- Reemplázase el inciso primero del artículo 2 bis de la ley N° 19.531 por el siguiente

“Establécese, un bono de nivelación para los funcionarios de la Corte Suprema, pertenecientes a los grados I y II de la Escala del Personal Superior del Poder Judicial. El monto del bono será de \$1.566.845 para el grado I y de \$1.953.525 para el grado II, y se pagará mensualmente.”¹¹.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Artículo transitorio.- En el primer nombramiento de los integrantes del Consejo y para los efectos de su renovación por parcialidades, el Presidente de la República, designará a un consejero por el período de cuatro años, uno por el período de tres años y el tercero por el período de dos años, todos contados desde la fecha de su nombramiento, el que deberá efectuarse dentro de los treinta días siguientes a la entrada en vigencia de la presente ley.

10 El artículo 31 quedaría con la siguiente redacción:

Artículo 31.- Reemplázase la cantidad “\$4.365.000” establecida en el artículo 7° transitorio de la ley N° 19.863, las veces que se mencione, por “\$4.639.755”, monto que se reajustará conforme a los reajustes generales de remuneraciones que se otorguen a los trabajadores del sector público con posterioridad al contenido en el artículo 1° de la presente ley. Del mismo modo, reemplázase la referida cantidad, la que se reajustará en lo sucesivo, en los decretos con fuerza de ley dictados en conformidad a la facultad del artículo 7° transitorio de la ley N° 19.863.

Con todo, a partir del 1 de diciembre de 2015, las cantidades señaladas en el inciso anterior no podrán superar en cada año calendario el monto promedio de las remuneraciones de carácter permanente que correspondan al subsecretario del ramo, respecto a quienes se les aplique lo dispuesto en dicho inciso.

11 El artículo 2° bis quedaría con la siguiente redacción:

Artículo 2° bis.- Establécese, un bono de nivelación para los funcionarios de la Corte Suprema, pertenecientes a los grados I y II de la Escala del Personal Superior del Poder Judicial. El monto del bono será de \$1.566.845 para el grado I y de \$1.953.525 para el grado II, y se pagará mensualmente.

Los montos que se perciban por concepto del bono de nivelación no tendrán el carácter de impositivos ni servirán de base de cálculo de ninguna otra remuneración.

ANEXO I

Artículo 18 de la ley 19.185

Artículo 18.- Los montos mensuales de la asignación a que se refiere el inciso segundo del artículo 17 serán los siguientes:

1. Autoridades de Gobierno y Jefes Superiores de Servicio

Grado Montos \$

A	491.740
B	482.659
C	481.294
1A	359.475
1B	352.645
1C	345.977
2	339.419
3	320.895
4	303.406
5	286.913

2.A) Directivos que Perciben Asignación Profesional

Grado Montos \$

1C	366.053
2	339.272
3	320.601
4	302.965
5	298.055
6	257.612
7	236.575
8	212.607
9	192.777

10	176.210
11	161.797
12	148.575
13	137.811
14	126.564
15	116.243
16	106.770
17	98.077
18	97.602

2.B) Directivos que no Perciben Asignación Profesional

Grado Montos \$

1C	228.426
2	226.082
3	223.760
4	221.459
5	219.178
6	204.271
7	189.007
8	175.657
9	163.714
10	149.155
11	136.242
12	122.713
13	116.521
14	111.411
15	104.407
16	97.347
17	91.394
18	85.906

3. Profesionales		13	77.369
		14	75.796
Grado	Montos \$	15	73.195
4	288.827	16	69.551
5	261.914	17	68.401
6	245.015	18	66.777
7	232.972	19	64.942
8	210.297	20	61.425
9	193.060	21	58.894
10	176.463	22	54.224
11	162.018	23	48.636
12	148.764	24	44.341
13	137.969	25	42.921
14	126.690	26	40.036
15	116.338	27	38.232
16	106.833	28	36.628
17	98.109	29	35.244
18	97.602	30	33.002
19	91.478	31	30.516
20	85.451		
21	79.839		
22	74.613		
23	69.748		

Cuando no proceda aplicar a determinados funcionarios los montos contenidos en este artículo, les corresponderá percibir las asignaciones y bonificaciones que para los demás se había declarado inaplicables por el artículo anterior, a las que tengan derecho.

4. Técnicos, Administrativos y Auxiliares

Grado	Montos \$
9	83.827
10	82.455
11	80.659
12	78.909

ANEXO II

Artículo 3° de la ley 18.566

Artículo 3°.- Otórgase, a contar del primer día del mes siguiente al de la fecha de publicación de esta ley en el Diario Oficial, a los trabajadores de planta y a contrata ubicados en los grados que se indican, en las escalas de sueldos que se expresan, las bonificaciones que se señalan, destinadas a compensar los efectos de la aplicación del artículo 2° de esta ley:

Grado	Monto Mensual	
	Columna 1	Columna 2
-----	-----	-----
	\$	\$

ESCALA DEL DECRETO LEY N° 249, de 1974

Jefes Superiores de Servicios

1 A	7.975	7.975
1 B	8.069	8.069
1 C	8.161	8.161
2	8.253	8.253
3	8.510	8.510
4	8.752	8.752
5	9.434	7.801

Directivos Superiores Profesionales

1 C	8.161	8.161
2	8.253	8.253
3	8.510	8.510
4	8.752	8.752

Directivos Superiores No Profesionales

1 C	6.172	5.070
2	6.051	4.970
3	5.709	4.689
4	5.385	4.424

Directivos Profesionales

5	9.108	7.557
6	8.592	7.129
7	7.304	6.030
8	6.762	5.584

Directivos No Profesionales

5	4.863	3.828
6	4.587	3.612
7	4.228	3.329
8	3.915	3.082

Jefaturas No Profesionales

9	2.975	2.367
10	2.755	2.191
11	2.551	2.030
12	2.453	1.969
13	2.278	1.831
14	2.175	1.761
15	2.025	1.643
16	1.873	1.517
17	1.744	1.415
18	1.624	1.320

Profesionales y Técnicos Universitarios

4	8.752	8.011
5	8.782	7.312
6	8.285	6.898
7	7.037	5.829
8	6.514	5.398
9	6.032	4.997
10	5.585	4.627

11	5.172	4.284
12	4.789	3.968
13	4.056	3.340
14	3.755	3.092
15	3.476	2.863
16	3.219	2.651
17	2.981	2.454
18	1.951	1.571
19	1.890	1.534
20	1.776	1.444
21	1.669	1.358
22	1.575	1.285
23	1.482	1.211

No Profesionales

5	2.114	1.637
6	2.012	1.559
7	1.877	1.458
8	1.760	1.371
9	1.652	1.289
10	1.553	1.214
11	1.435	1.123
12	1.420	1.130
13	1.323	1.056
14	1.192	951
15	1.206	976
16	1.115	902
17	1.039	842
18	1.075	883
19	1.107	924

20	1.027	858
21	971	814
22	758	654
23	719	622
24	684	595
25	618	546
26	589	523
27	482	439
28	486	445
29	468	430
30	426	392
31	414	380

Respecto del personal regido por el decreto ley N° 249, de 1974, corresponderá el monto de bonificación contenido en la columna 1, a los trabajadores que, al 1° del mes en que se publique esta ley en el Diario Oficial, estén percibiendo un porcentaje superior al 75% de la asignación establecida en el artículo 36 del decreto ley N° 3.551, de 1981, y el monto de la columna 2, a los trabajadores que a la misma fecha estén percibiendo un porcentaje igual o inferior al 75% de la asignación referida.

Al personal que perciba el monto de la bonificación de la columna 2, le corresponderá el de la columna 1 desde la fecha en que pase a ganar un porcentaje superior al 75% por concepto de la asignación del artículo 36 del decreto ley N° 3.551, de 1981.

Columna 1

ESCALA DEL ARTICULO 5° DEL DECRETO LEY N° 3.551, DE 1981, TITULO I

Contraloría e Instituciones Fiscalizadoras.

F/G	\$ 7.785
1	8.060
1 B	8.107
2	8.156

3	8.237
4	8.494
5	8.656
6	8.736
7	8.817
8	9.142
9	8.366
10	7.723
11	6.675
12	5.732
13	4.911

Contraloría e Instituciones Fiscalizadoras.

14	4.231
15	3.634
16	3.357
17	2.352
18	1.725
19	1.204
20	818
21	515
22	474
23	446
24	423
25	278

ESCALA DEL ARTICULO 23 DEL DECRETO LEY N° 3.551, DE 1981, TITULO II Municipalidades

1	8.173
2	8.433
3	8.468

4	8.692
5	8.917
6	8.297
7	6.188
8	4.722
9	3.599
10	2.691
11	2.003
12	1.600
13	1.154
14	855
15	668
16	649
17	465
18	420
19	428
20	278

ESCALA DEL DECRETO LEY N° 3.058, DE 1979. Poder Judicial Escalafón Personal Superior

I	11.396
II	11.181
III	11.147
IV	11.110
V	8.024
VI	8.533
VII	8.174
VIII	6.973
IX	6.058
X	3.938
XI	3.409

Escalafón de Asistentes Sociales

X	3.086
XI	2.785

Escalafón del Personal de Empleados IX (Afecto al artículo 7° del decreto ley N° 3.058, de 1979) 3.771

IX	1.414
X	1.311
XI	1.089
XII	1.023
XIII	959
XIV	880
XV	824
XVI	753
XVII	703
XVIII	661
XIX	563
XX	529
XXI	460
XXII	408
XXIII	387

Personal regido por la ley N° 15.076 La bonificación de este artículo consistirá, respecto de estos profesionales, en los porcentajes del total de sus remuneraciones imponibles, incluidas las que el artículo 2° de esta ley declara imponibles para los efectos de los beneficios o prestaciones de salud, que se indican:

–Profesionales que no gocen de trienios -----	4,5%
–Profesionales que perciban uno o más trienios-----	4,3%
–Profesionales que ejerzan cargos de Médicos Generales de Zona y los becarios -----	5,2%

Las bonificaciones precedentes, que correspondan al personal regido por la ley N° 15.076, son incompatibles entre sí.

Al personal a que se refiere el artículo 13 del decreto ley N° 1.608, de 1976, contratado asimilado a grados 2 ó 3, le corresponderá, como bonificación, las cantidades que otorga este artículo a los Directivos Superiores Profesionales de dichos grados de las escalas del decreto ley N° 249, de 1974.

Todas las bonificaciones que establece este artículo no tendrán carácter imponible, excepto para las cotizaciones de salud en conformidad a lo establecido en el artículo 2° de esta ley.

No obstante lo dispuesto en los incisos anteriores, no tendrán derecho a la bonificación que establece este artículo las personas que no estén afectas a las cotizaciones previsionales establecidas en los decretos leyes N°s. 3.500 y 3.501, ambos de 1980.

ANEXO III

Artículo 10 de la ley 18.675

Artículo 10.- Otórgase, a contar del 1° de Enero de 1988, a los trabajadores de planta y a contrata, ubicados en los grados que se indican, en las escalas de ANEXO IV sueldos que se expresan, las bonificaciones que se Artículo 11 de la ley 18.675 señalan, destinados a compensar los efectos de la aplicación del artículo 9° de esta ley:

Grado	Monto Mensual
-------	---------------

ESCALA DEL DECRETO LEY N° 249, de 1974

Autoridades de Gobierno

A	\$ 20.119
B	20.363
C	20.809
1	A 20.845

Jefes Superiores de Servicios

1 B	21.066
1 C	21.282
2	21.494
3	22.093
4	22.659
5	23.193

12	7.384
13	6.870
14	6.569
15	6.128
16	5.681
17	5.303
18	4.953

Directivos Superiores

Monto Mensual

\$

	Columna 1 ----- Que perciben asignación profesional -----	Columna 2 ----- Que no perciben asignación profesional -----
1 C	21.282	18.108
2	21.494	17.753
3	22.093	16.750
4	22.659	15.801

Directivos

5	23.556	14.268
6	24.945	13.460
7	21.434	12.406
8	19.845	11.487

Monto Mensual

\$

Grado

Jefaturas

9	8.731
10	8.084
11	7.487

Profesional y Técnicos Universitarios

4	22.659
5	23.951
6	25.318
7	20.647
8	19.116
9	17.698
10	16.389
11	15.176
12	14.052
13	11.902
14	11.018
15	10.203
16	9.445
17	8.746
18	5.911
19	5.731
20	5.396
21	5.083
22	4.808
23	4.535

Grado Monto Mensual

No Profesionales \$

5	6.204
6	5.902
7	5.509
8	5.165
9	4.848
10	4.553
11	4.211
12	4.352
13	4.086
14	3.683
15	3.725
16	3.458
17	3.235
18	3.341
19	3.415
20	3.182
21	3.019
22	2.347
23	2.233
24	2.132
25	1.908
26	1.824
27	1.506
28	1.509
29	1.458
30	1.336
31	1.303

No obstante, a los funcionarios afectos a la escala del decreto ley N° 249, que precede, que tengan título de profesional o de técnico universitario y que se encuentren prestando servicios a la fecha de vigencia de esta ley en escalafones en los que no se exija estar en posesión de dichos títulos, les corresponderá, en sustitución de la bonificación que se otorga al escalafón que integren, la que concede este artículo a quienes ocupen igual grado en el escalafón de profesionales y técnicos universitarios.

Monto Mensual

\$

ESCALA DEL ARTICULO 5° DEL DECRETOLEY N° 3.551, De 1981

Contraloría e Instituciones Fiscalizadoras

F/G	20.405
1	21.044
1 B	21.156
2	21.269
3	21.457
4	22.059
5	22.434
6	22.622
7	22.810
8	23.504
9	24.842
10	23.906
11	19.587
12	16.819
13	14.408
14	12.416
15	10.664
16	9.799

17	6.900
18	5.251
19	3.718
20	2.570
21	1.641
22	1.484
23	1.402
24	1.327
25	899

ESCALA DEL ARTICULO 23 DEL DECRETO LEY
N° 3.551, DE 1981

	Monto Mensual

Municipalidades	\$
1	21.826
2	22.430
3	22.513
4	23.036
5	23.562
6	26.336
7	18.161
8	13.853
9	10.561
10	7.893
11	5.883
12	4.975
13	3.674
14	2.769
15	2.147
16	2.091

17	1.506
18	1.378
19	1.397
20	943

ESCALA DEL DECRETO LEY N° 3.058, DE 1979

Poder Judicial

Monto Mensual

Escalafón Personal Superior \$

I	10.540
II	10.979
III	11.782
IV	12.148
V	12.951
VI	14.997
VII	16.047
VIII	14.623
IX	13.893
X	7.041
XI	5.686

Escalafón de Asistentes Sociales

X	10.332
XI	8.864

Escalafón del Personal de Empleados

	Monto Mensual	

	\$	
	Columna 1	Columna 2
	-----	-----
	Sin asignación	Con asignación
	artículo 3°,	artículo 3°,
	inciso tercero,	inciso tercero,
	decreto ley N°	decreto ley N°
	3.058, de 1979	3.058, de 1979
	-----	-----
IX Afecto al	12.029	13.637
artículo 7° del		
decreto ley N°		
3.058, de 1979		
IX	5.114	10.741
X	4.140	9.956
XI	3.679	8.516
XII	3.602	7.310
XIII	3.549	6.809
XIV	3.291	5.794
XV	3.156	5.465
XVI	2.902	5.003
XVII	2.734	4.646
XVIII	2.647	3.052
XIX	2.399	2.828
XX	2.280	2.652
XXI	2.065	2.343
XXII	1.845	2.061
XXIII	1.773	1.956

La asignación que otorga la columna 2 sólo corresponderá a los que encuentren en servicio a la fecha de publicación de esta ley.

Personal regido por la ley N° 15.076.

La bonificación de este artículo consistirá, respecto de estos profesionales, en los porcentajes del total de sus remuneraciones imponibles, incluidas las que el artículo 9° de esta ley declara imponibles para los efectos del financiamiento de los beneficios de pensiones, que se indican:

Profesionales que no gocen de trienios _____ 11%

Profesionales que perciban uno o más trienios _____ 10%

Profesionales que ejerzan cargos de Médicos Generales de Zona y los becarios _____ 12%

Las bonificaciones precedentes, que corresponden al personal regido por la ley N° 15.076, son incompatibles entre sí.

Al personal a que se refiere el artículo 13 del decreto ley N° 1.608, de 1976, contratado asimilado a grados 2 ó 3, les corresponderá, como bonificación, las cantidades que otorga este artículo a los Directivos Superiores Profesionales de dichos grados de la escala del decreto ley N° 249, de 1974.

Todas las bonificaciones que establece este artículo no tendrán carácter imponibles, excepto para las cotizaciones de salud y de pensiones.

No obstante lo dispuesto en los incisos anteriores, no tendrán derecho a las bonificaciones que establece este artículo las personas que no estén afectas a las cotizaciones previsionales establecidas en los decretos leyes N°s. 3.500 y 3.501, ambos de 1980.

ANEXO IV

Artículo 11 de la ley 18.675

Artículo 11.- Otórgase, a contar del 1° de Enero de 1988, a los trabajadores de planta y a contrata, ubicados en los grados que se indican, en las escalas de sueldos

que se expresan, que se encuentren afiliados a alguna de las instituciones de previsión a que se refiere el decreto N° 3.501, de 1980, las bonificaciones que se señalan, adicionales a las que concede el artículo anterior, destinadas a compensar las mayores porcentajes de cotizaciones en dichas instituciones en relación a lo establecido en el artículo 9°.

Monto Mensual	

ESCALA DEL DECRETO LEY N° 249, DE 1974	
Autoridades de Gobierno	
A	\$ 8.460
B	8.559
C	8.743
1 A	8.538
Jefes Superiores de Servicios	
1 B	8.629
1 C	8.717
2	8.804
3	9.050
4	9.282
5	9.500
Directivos Superiores	
Monto Mensual	

\$	
Columna 1	Columna 2
-----	-----
Que perciban	Que no perciban
asignación profesional	asignación profesional
-----	-----
1 C	8.717
2	8.804
3	9.050
4	9.282
	6.825
	6.690
	6.311
	5.955

Directivos		
5	9.479	5.378
6	9.634	5.073
7	8.076	4.676
8	7.478	4.329
Grado		
		Monto Mensual

		\$
Jefaturas		
9	-----	3.289
10	-----	3.047
11	-----	2.820
12	-----	2.783
13	-----	2.590
14	-----	2.476
15	-----	2.311
16	-----	2.139
17	-----	1.999
18	-----	1.867
Profesionales y Técnicos Universitarios		
4	-----	9.281
5	-----	9.455
6	-----	9.611
7	-----	7.779
8	-----	7.204
9	-----	6.670
10	-----	6.176
11	-----	5.719
12	-----	5.295
13	-----	4.485

14	4.153
15	3.844
16	3.560
17	3.296
18	2.228
19	2.159
20	2.034
21	1.916
22	1.812
23	1.709

22	885
23	841
24	803
25	718
26	687
27	566
28	570
29	550
30	504
31	491

Grado	Monto Mensual
No Profesionales	\$
5	2.338
6	2.224
7	2.075
8	1.947
9	1.827
10	1.717
11	1.587
12	1.639
13	1.532
14	1.388
15	1.404
16	1.303
17	1.220
18	1.259
19	1.287
20	1.200
21	1.137

No obstante, a los funcionarios afectos a la escala del decreto ley N° 249, que precede, que tengan título profesional o de técnico universitario y que se encuentren prestando servicios en escalafones en los que no se exija estar en posesión de dichos títulos, les corresponderá, en sustitución de la bonificación que se otorga al escalafón que integren, la que concede este artículo a quienes ocupen igual grado en el escalafón de profesionales y técnicos universitarios.

Monto Mensual

ESCALA DEL ARTICULO 5° DEL DECRETO LEY N° 3.551, DE 1981

Contraloría e Instituciones Fiscalizadoras

F/G	8.358
1	8.620
1 B	8.666
2	8.439
3	8.789
4	9.035
5	9.190
6	9.267

7	9.344
8	9.258
9	9.304
10	11.401
11	7.381
12	6.339
13	5.429
14	4.710
15	4.020
16	3.750
17	2.600
18	1.979
19	1.401
20	969
21	590
22	559
23	529
24	501
25	340

Monto Mensual

\$

ESCALA DEL ARTICULO 23 DEL DECRETO LEY
N° 3.551, DE 1981

Municipalidades

1	13.140
2	13.510
3	13.557
4	13.878
5	14.196

6	14.769
7	10.233
8	7.810
9	5.951
10	4.451
11	3.312
12	2.882
13	1.944
14	1.445
15	1.129
16	1.097
17	788
18	712
19	725

Monto Mensual

\$

ESCALA DEL DECRETO LEY N° 3.058, DE 1979

Poder Judicial

Escalafón Personal Superior

I	4.317
II	4.496
III	4.825
IV	4.975
V	5.305
VI	6.142
VII	6.526
VIII	5.511
IX	5.236
X	2.653

XI 2.143

Escalafón de Asistentes Sociales

X 3.893

XI 4.020

Escalafón del Personal de Empleados

Monto Mensual

\$

Columna 1

Columna 2

Sin asignación
artículo 3°,
inciso tercero,
decreto ley N°
3.058, de 1979

Con asignación
artículo 3°,
inciso tercero,
decreto ley N°
3.058, de 1979

IX Afecto al
artículo 7° del
decreto ley
N° 3.058, de 1979

4.533

5.139

IX

1.927

4.047

X

1.786

3.752

XI

1.387

3.210

XII

1.357

2.755

XIII

1.337

3.246

XIV

1.240

2.863

XV

1.189

2.739

XVI

1.094

2.565

XVII 1.031

2.431

XVIII 998

1.830

XIX 904

1.746

XX 859

1.679

XXI 778

1.534

XXII 695

1.457

XXIII 669

1.418

Personal regido por la ley N° 15.076.

La bonificación de este artículo consistirá, respecto de estos profesionales, en los porcentajes del total de sus remuneraciones, incluidas las que el artículo 9° de esta ley declara imponible para el efecto del financiamiento de los beneficios de pensiones, que se indican:

Profesionales que no gocen de trienios 3,7%

Profesionales que perciban uno o más trienios 3,7%

Profesionales que ejerzan cargos de Médicos Generales de Zona y los becarios 4,5%

Las bonificaciones precedentes, que corresponden al personal regido por la ley N° 15.076, son incompatibles entre sí.

No obstante lo dispuesto en los incisos anteriores, no tendrán derecho a las bonificaciones que establece este artículo las personas que no estén afectas a las cotizaciones previsionales establecidas en el decreto ley N° 3.501, de 1980.

