


CONTRATACIÓN DE HASTA UN 50% DE TRABAJADORES EXTRANJEROS

DESCRIPCIÓN BOLETÍN 11095-13

REFERENCIA	Modifica el Código del Trabajo para fomentar la inclusión laboral de los trabajadores extranjeros
INICIATIVA	Moción de los diputados Sres. Aguiló, Andrade, Arriagada, Campos, Carmona, Espinosa (Marcos), Jiménez, Tellier y Vallespín
ORIGEN	Cámara de Diputados
COMISIÓN	De Trabajo y Seguridad Social
INGRESO	18 de enero de 2017
ARTICULADO	Artículo único, que modifica el artículo 19 del Código del Trabajo

OPINIÓN EJECUTIVA DE LYD

Una liberalización del porcentaje de extranjeros que trabajen para un mismo empleador parece conveniente, dado que los límites establecidos por la ley no siempre coinciden con las circunstancias económicas y laborales que pueden ir –y de hecho van- cambiando con el tiempo, además de no parecer una medida proteccionista que se justifique actualmente.

El proyecto, introduce una mejora al rebajar de 80 a 50 el porcentaje máximo de extranjeros, cifra que podría incluso eliminarse, y dejar la contratación de extranjeros sujeta a las condiciones de desarrollo económico que se observen en cada momento. La fuerte presencia de inmigrantes hoy día en Chile, a la que no está ajeno el proyecto, es una prueba fehaciente de ello 

CONTENIDO DEL PROYECTO DE LEY

Se rebaja del 85% al 50% el porcentaje mínimo de trabajadores de nacionalidad chilena de un mismo empleador, al cual, además, se faculta para solicitar a la Inspección del Trabajo la modificación de este porcentaje.

Los trabajadores chilenos y extranjeros deberán contar con las mismas condiciones y derechos 

IV. COMENTARIOS DE MÉRITO

Tal como se señala más adelante, en esta misma Reseña Legislativa (boletín 11125-13), la contratación de trabajadores extranjeros no es independiente de las tasas de inmigración, que han aumentado radicalmente en los últimos años. Por lo tanto, las consideraciones generales sobre este aspecto se tratarán a propósito del proyecto de ley antes aludido.

El proyecto reduce la proporción de extranjeros al 50%, en forma pareja. Más aún, permite que el empleador solicite fundadamente la modificación de este porcentaje, lo que significa que incluso podría ser aumentado por vía administrativa.

Esta facultad para la Dirección del Trabajo no es admisible por cuanto significa que un órgano administrativo podría modificar discrecionalmente la ley para casos particulares. En lugar de esta flexibilidad sería preferible derogar el porcentaje.

Frente a la norma vigente, que limita a un 15% la contratación de extranjeros para efectos laborales, parece más ajustado a la política de apertura a la inmigración la reducción del porcentaje a un número inferior al actual, que el proyecto fija en un 50%. Desde luego, ante una alta oferta de trabajo sería absurdo que los inmigrantes no puedan ser contratados por exceder al cupo legal del 15%, que representa un criterio proteccionista.

Como se sabe, en períodos de alto crecimiento económico, como cuando fue cercano al 6% en el gobierno anterior, la demanda por trabajo también aumenta, y en caso contrario, se contrae ante un ciclo de una baja tasa de crecimiento. Por eso

siempre será preferible que la ley no establezca límites que podrían corresponder a determinadas circunstancias pero no en todos los casos.

Desde otro punto de vista, este proyecto no propone cambios a las normas sobre la forma cómo debe computarse el porcentaje de extranjeros, toda vez que para los efectos laborales, tal condición no se regula directamente por normas constitucionales, sino por las normas específicas que otorga el Código del Trabajo (y que el proyecto que se analiza a continuación –boletín 11125-13- sí las modifica).

Por otra parte, señalar que los trabajadores extranjeros que sirvan a un mismo empleador deberán contar con las mismas condiciones y derechos que el resto de los trabajadores de nacionalidad chilena, carece de utilidad en presencia de las normas constitucionales y legales que aseguran la igualdad ante la ley y que el Código del Trabajo recoge expresamente. Debe recordarse que el artículo 2° establece, entre otras normas, que “son contrarios a los principios de las leyes laborales los actos de discriminación”. Y agrega que “los actos de discriminación son las distinciones, exclusiones o preferencias basadas en motivos de raza, color, sexo, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad, ascendencia nacional u origen social, que tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación”.

La discriminación por motivos de nacionalidad o de ascendencia nacional, que interesa especialmente a los hijos de inmigrantes, ya está expresamente prohibida ■■■

V. TEXTO DEL PROYECTO DE LEY

Artículo único: Introdúzcanse las siguientes modificaciones en DFL N° 1 de 2002 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código de Trabajo que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código de Trabajo:

- 1) Modifícase el artículo 19 del modo siguiente:
 - a) Reemplácese en el inciso primero la expresión “El ochenta y cinco por ciento” por la expresión “El cincuenta por ciento”.
 - b) Incorpórese el siguiente inciso segundo nuevo: “Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el empleador podrá solicitar fundadamente a la Dirección del Trabajo la modificación del porcentaje.”.
 - c) Incorpórese el siguiente inciso tercero nuevo:

“ Los trabajadores extranjeros que sirvan a un mismo empleador deberán contar con las mismas condiciones y derechos que el resto de los trabajadores de nacionalidad chilena.” ¹.



¹ El artículo 19 quedaría con la siguiente redacción:

Art. 19. El cincuenta por ciento, a lo menos, de los trabajadores que sirvan a un mismo empleador será de nacionalidad chilena.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el empleador podrá solicitar fundadamente a la Dirección del Trabajo la modificación del porcentaje.

Los trabajadores extranjeros que sirvan a un mismo empleador deberán contar con las mismas condiciones y derechos que el resto de los trabajadores de nacionalidad chilena.

Se exceptúa de esta disposición el empleador que no ocupa más de veinticinco trabajadores.